

Ledningsteamsutveckling

Inledning

Ständiga förändringar i vår omvärld påverkar företag med dess grupper och individer i en allt större utsträckning.

Med dagens snabba utveckling är det viktigt att ledare och medarbetare får utrymme till att utvecklas för att öka sin konkurrenskraft och därmed företagets konkurrenskraft.

Väl fungerande ledningsgrupper är en viktig kraftkälla inom företaget och som påverkar företagets förmåga att hantera dagens förändringar och med kreativitet möta framtida utmaningar.

Vill du utveckla din ledningsgrupp till att bli ett effektivt ledningsteam, som bättre kan hantera dagens förändringar, är ledningsteamsutveckling en bra början där coachen hjälper gruppen att skapa förutsättningar för bättre resultat för verksamheten.

Syftet med ledningsteamsutveckling

- Att utifrån verksamhetens vision, affärsidé och mål, skapa samsyn kring ledningsgruppens uppdrag, roll och mål
- Är att öka handlingsberedskapen för gruppen och öka möjligheterna till att nå eller överträffa verksamhetens mål
- Skapa gemensamma värderingar och normer
- Lära känna varandras styrkor och se hur olikheterna kan bli en tillgång
- Tydliggöra medlemmarnas roller och personliga ansvar
- Skapa en intern trygghet och tillit
- Skapa förutsättningar för en bra kommunikation med omvärlden

Hur genomförs en ledningsteamsutveckling?

Genomförande av ledningsteamsutveckling sker inom kundens företag och eventuellt i andra lokaler under etableringsfasen.

Uppdragets exakta mål tas fram mellan coach och ledaren för gruppen. Under hela processen är det ledaren för gruppen som äger processen med hjälp och stöd från coachen.

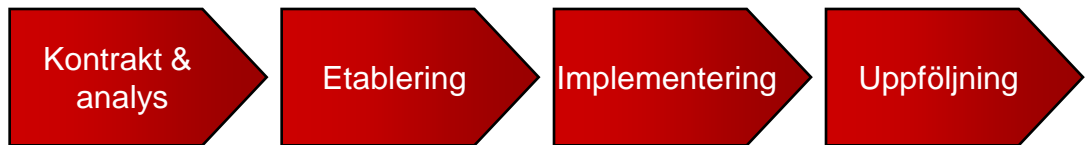
Arbetsprocessen för ledningsteamsutveckling är beskriven på nästa sida.

Kontakta oss gärna för ett möte för mer information kring ledningsteamsutveckling eller en offert för just ert företags ändamål med ledningsteamsutveckling.

Camilla Wikström
070-345 98 80

camilla@crecera.se
www.crecera.se

Processbeskrivning



I *kontrakts- och analysfasen* skrivs ett kontrakt med vad som ska uppnås med ledningsteamsutvecklingen för gruppen. Kontraktet upprättas mellan coach och ledaren för ledningsgruppen. Analys av inledande möte med ledningsgruppen och en klimatmätning ligger till grund för etableringsfasen.

Coachen planerar *etableringsfasen* tillsammans med ledaren för gruppen. Denna fas sker i avskild miljö i syfte att optimera teamets förmåga att lösa sitt uppdrag. Redovisning av klimatmätning sker och ett första utkast till teamdeklaration tas fram.

I *implementeringsfasen* säkerställs hur gruppen ska realisera sin teamdeklaration. Det sker bland annat genom coachstöd under ordinarie gruppmöten. I denna fas går gruppen från ord till handling.

Uppföljning sker genom att ytterligare en klimatmätning genomförs och att uppnådda resultat stäms av mot upprättat kontrakt från första fasen.